



# Équité en emploi Équité salariale

Cet ouvrage aborde à la fois les notions d'équité en emploi et d'équité salariale dans les régimes juridiques applicables aux entreprises de compétence québécoise et canadienne. Parmi chacun de ces régimes, il faut encore distinguer un régime général applicable à tous et des régimes particuliers qui s'appliquent à certains employeurs et à certains travailleurs.

On y trouve des descriptions statistiques qui montrent l'état de la situation sur le plan de l'équité en emploi et salariale, les dispositions des lois appropriées et les droits et les obligations qu'elles énoncent, les démarches à faire pour se conformer à ces lois et les recours des personnes qui considèrent subir de la discrimination. On y met en contexte l'intervention de l'État en matière d'équité : pourquoi, où et comment intervient-il ? quand faut-il poser un geste ou quand peut-on le faire ? comment et auprès de quelles instances ?

L'ouvrage aborde tant les décisions que doivent prendre les gestionnaires que les travailleuses et les travailleurs engagés dans le processus et les syndicats qui les représentent. Il traite enfin des difficultés qui se présentent à elles ou à eux et des critiques adressées aux deux régimes en vigueur. Que vous ayez l'intention d'implanter un programme d'accès à l'égalité, d'équité en emploi ou d'équité salariale, que votre organisation soit de compétence canadienne ou québécoise, cet ouvrage vous permettra de disposer d'un guide pratique vous expliquant les différentes étapes qui y mènent.

**Marie-Josée Legault**

**Collection Gestion des ressources humaines  
et Relations industrielles**

**2013** | 598 pages

Livre papier	58,00 \$	978-2-7605-3719-4
Format pdf	43,99 \$	978-2-7605-3720-0
Format epub	43,99 \$	978-2-7605-3721-7

## TABLE DES MATIÈRES

- Un portrait statistique du marché de l'emploi au Québec et au Canada
- Le régime juridique québécois d'équité en emploi : le régime général
- Le régime juridique québécois d'équité en emploi : les programmes d'accès à l'égalité
- Le régime juridique canadien d'équité en emploi
- Un portrait statistique de l'iniquité salariale
- Le régime juridique québécois d'équité salariale
- Les recours en vertu du régime québécois d'équité salariale
- Amorcer la démarche d'équité salariale entre les hommes et les femmes dans le régime québécois
- L'évaluation non sexiste des emplois dans le régime québécois
- Les modes d'estimation des écarts salariaux dans le régime québécois
- Le régime juridique canadien d'équité salariale
- Les recours et la démarche en vertu du régime juridique canadien d'équité salariale entre hommes et femmes
- Le maintien de l'équité salariale dans le régime québécois

## AUTEURS

**MARIE-JOSÉE LEGAULT** enseigne les relations de travail à la TÉLUQ depuis 1991 où elle assume aussi la responsabilité d'un programme de relations de travail. Elle enseigne l'équité en emploi et salariale depuis 1998.

---

### Distribution

Canada : Prologue inc.  
Belgique : Patrimoine SPRL  
France : SODIS / AFPU-Diffusion  
Suisse : Servidis SA

Les Presses de l'Université du Québec reconnaissent l'aide financière du gouvernement du Canada et du Conseil des Arts du Canada par l'entremise du Fonds du livre du Canada pour leurs activités d'édition. Elles remercient également la Société de développement des entreprises culturelles (SODEC) pour son soutien financier.

---



Presses de l'Université du Québec



puq@puq.ca  
418 657-4399